



# HR-Solution Contest 二次審査員

---

HR-Solution Contest 二次審査(非公開プレゼン)は、以下7名の審査員にて審査を行い、ファイナリスト7件を決定しました。

岩本 隆 (慶應義塾大学) ※本コンテスト審査員長

香川 憲昭 (株式会社ハイグロース・カンパニー)

北崎 茂 (PwCコンサルティング合同会社)

清瀬 一善 (株式会社リクルートホールディングス)

佐藤 優介 (アクセンチュア株式会社)

宮地 恵美 (株式会社MMインキュベーションパートナーズ)

山崎 涼子 (パーソルホールディングス株式会社)



# HR-Solution Contest 二次審査員

---

**岩本 隆** (慶應義塾大学) ※本コンテスト審査員長

東京大学工学部金属工学科卒業。

カリフォルニア大学ロサンゼルス校 (UCLA) 工学・応用科学研究科材料学・材料工学専攻Ph. D.。

日本モトローラ株式会社、日本ルーセント・テクノロジー株式会社、ノキア・ジャパン株式会社、株式会社ドリームインキュベータを経て、2012年より慶應義塾大学大学院経営管理研究科特任教授。

山形大学客員教授、ICT CONNECT 21幹事兼普及・推進ワーキンググループ座長、教育クラウド・プラットフォーム協議会普及WG主査、HRテクノロジーコンソーシアム (LeBAC) 会長兼代表理事。

詳細はこちら：[https://iotlab.jp/common/pdf/judge\\_profile.pdf?date=201705171200](https://iotlab.jp/common/pdf/judge_profile.pdf?date=201705171200)



# HR-Solution Contest 二次審査員

---

## 香川 憲昭 (株式会社ハイグロース・カンパニー)

1994年KDDI入社。新規事業開発部門での経験を経て2001年に当時創業2年目のドリームインキュベータに入社。事業開発と人事組織開発の両方のバランスをとりながら、企業の継続成長を実現することにこだわる。2014年8月には、株式会社Gunosyに人事責任者としてJoinしマザーズ上場。2017年1月に株式会社ハイグロース・カンパニーを起業し、HRテクノロジー事業、デジタルマーケティング事業を拡大すべく奔走中。

## 北崎 茂 (PwCコンサルティング合同会社)

外資系IT会社を経て現職。人事コンサルティング領域に関して15年以上の経験を持つ。現在、HR Transformation(人事組織構造改革)、People Analytics(人事データ分析)サービスにおけるPwCアジア地域の日本統括責任者に従事。ピープルアナリティクスの領域においては、国内の第一人者として、日系から外資系に至るまでさまざまなプロジェクト導入・セミナー講演・寄稿を含め、国内でも有数の実績を誇る。



# HR-Solution Contest 二次審査員

---

## 清瀬 一善 (株式会社リクルートホールディングス)

2001年慶應義塾大学大学院政策メディア研究科修士課程修了後、大手シンクタンクに入社。人事コンサルタントとして人事制度設計・人材育成体系構築等のコンサルティングプロジェクトに従事する傍ら、人材マネジメントや雇用政策に関する調査・提言活動に従事。2014年7月よりリクルートワークス研究所に参画。2009年ロンドン大学キングスカレッジ人的資源管理・組織分析学修士課程修了。専門分野は、人材マネジメント、雇用政策。

## 佐藤 優介 (アクセンチュア株式会社)

大学時代にベンチャー企業での新規事業立ち上げ、起業を経て、アクセンチュアに戦略コンサルタントとして入社。コンサルタントの仕事の傍ら、高校生・大学生向けのキャリア教育支援団体である「NPO法人JUKE」を創業し、ジョブシャドウイングの普及に努める。娘の誕生にともなってNPOの代表を後進に譲り、1年間の育児休暇を取得。子育てをしている中で「人材育成に関わりたい」という思いが強くなり、職場復帰の際に人事部に異動。



# HR-Solution Contest 二次審査員

---

## 宮地 恵美 (株式会社MMインキュベーションパートナーズ)

慶應義塾大学大学院数理工学専攻修士終了後、日本ユニバック（現日本ユニシス（株））入社、2003年までCAD/CAMシステム開発に従事、先端技術研究所上席研究員を経て日本ユニシスを退社、2007年～2010年 サイバー大学IT総合学部教授、2010年～2015年 立教大学大学院ビジネスデザイン研究科兼任講師 統計とMOTの授業を担当。2015年より慶應義塾大学政策メディア研究科特任教授 アンタレプレナー概論の授業を担当。2007年に学生・卒業生・教職員の起業支援をする会社（株）MMインキュベーションパートナーズ代表取締役役に就任。メンター三田会会長代行。

## 山崎 涼子 (パーソルホールディングス株式会社)

2008年インテリジェンス(現パーソルキャリア)新卒入社。採用・教育・人事運用プロセス設計・人事システム企画運用等、人事領域において10年の経験を持つ。2015年4月に、HR Techに取り組むべく「人事情報室」を設置。退職予測や異動成功予測など会社内人事データを用いた分析に取り組む。2016年10月よりパーソルホールディングスに転籍し、継続して同領域を担当。